

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

2023-02-20 Nr. NV-347

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-80(2) TAIS-22-13348(3)		DĖL VYRIAUSYBĖS 2019 M. RUGSĖJO 4 D. NUTARIMO NR. 924 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS JURIDINIŲ ASMENŲ NEMOKUMO ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas Data iš kalendoriaus	Finansų ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2023-02-14	Pasirenkama <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input checked="" type="checkbox"/> LRV posėdis (A dalis) <input type="checkbox"/> LRV posėdis (B dalis) <input type="checkbox"/> Grąžinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Poreikis patikslinti Nutarimą kyla atsižvelgiant į tai, kad:

- steigiant neribotą skaičių nemokumo administratorių, turinčių juridinio asmens statusą (toliau – Juridinis administratorius), tokiu būdu jų vadovui – jiems vadovaujančiam nemokumo administratoriui (toliau – Vadovas) padidinama tikimybė *de facto* asmeniškai laimėti atranką atstovaujant kuriai nors įmonei. Vadovas, atstovaudamas naujai įsteigtiems Juridiniams administratoriams jų pirmosiose atrankose, *de jure* įgyja nulinį darbo krūvį, nepaisant to, kad tuo pačiu metu jam faktiškai priskirtas darbo krūvis kituose Juridiniuose administratoriuose (*remiantis 2022 m. gruodžio 27 d. duomenimis, 21,5 % nemokumo administratorių, turinčių teisę tapti Vadovais, vienu metu vadovauja 2–14 Juridinių administratorių. Šiai daliai Vadovų iš viso priklauso 55,2 % visų įregistruotų Juridinių administratorių (317);*).
- Juridiniame administratoriuje laikinai įdarbinant darbuotojus – nemokumo administratorius fizinius asmenis, vykdančius veiklą juridiniame asmenyje (toliau – Darbuotojas), tokiu būdu siekiant dirbtinai sumažinti Juridinio administratoriaus darbo krūvio reikšmę. Laimėjęs norimas atrankas, Juridinis administratorius atleidžia naujuosius Darbuotojus, o visų jiems priskirtų bankroto procesų administratoriumi tampa likę (nuolatiniai) Darbuotojai (dažniausiai Vadovas) (*2022 m. gruodžio 23 d. duomenys rodo, kad per pastaruosius 18 mėnesių 20 Vadovų (10,7 % nemokumo administratorių fizinių asmenų, vykdančių veiklą juridiniame asmenyje), inicijavusių daugiausia Darbuotojo keitimo procedūrų, iš viso Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnybai pateikė 54,8 % visų rinkoje patvirtintų prašymų dėl Darbuotojo keitimo (1815).*).

Šiuo metu Juridinio administratoriaus darbo krūvis apskaičiuojamas Darbuotojų turimų darbo krūvių sumą padalijant iš Darbuotojų, turinčių darbo krūvį tame Juridiniame administratoriuje, skaičiaus. Taip pat nustatyta, kad jeigu nė vienas Darbuotojas tame Juridiniame administratoriuje neturi darbo krūvio, tokio Juridinio administratoriaus darbo krūvis lygus nuliui.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Rengėjų pasiūlytos priemonės (*be kita ko, pakeisti Juridinio administratoriaus darbo krūvio skaičiavimo algoritmą, vardiklio reikšmę prilyginant Darbuotojų koeficientų sumai (Darbuotojo koeficientas lygus vieneto ir Juridinių administratorių, kuriuose jis dirba, skaičiaus santykiui), t. y. numatytas Darbuotojo koeficientas neleis dirbtinai sumažinti Juridinio administratoriaus darbo krūvio laikinai įdarbinant Darbuotojus. Kuo didesnis Darbuotojo turimų darbų (Juridinių administratorių) skaičius, tuo didesnę Juridinio administratoriaus darbo krūvio reikšmę tai nulems, ir panaikinti Taisyklių nuostatą dėl nulinio krūvio priskyrimo Juridiniam administratoriui, neturinčiam Darbuotojo, kuris administruotų bent vieną bankroto procesą tame Juridiniame administratoriuje, t. y. nulinis darbo krūvis nebus priskiriamas naujai įsteigiam Juridiniam administratoriui, jeigu jo Vadovas ar Darbuotojas tuo metu jau bus paskirtas administruoti bent vieną bankroto procesą kitame Juridiniame asmenyje*) laikytinos iš esmės tinkamomis, siekiant užtikrinti teisingesnį atrankos procesą.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Reikės atlikti atitinkamus Audito, vertinimo ir nemokumo informacinės sistemos pakeitimus, kuriuos atliks sistemos tvarkytoja Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba iš tam tikslui suplanuotų lėšų.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

STEBĖSENA

Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba toliau vykdys atrankos stebėseną ir kas pusmetį savo svetainėje viešins atrankos programos rezultatus. Pagal šiuos duomenis Finansų ministerija vertins, ar problema yra realiai sprendžiama.

SUINTERESUOTŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS

Nemokumo administratorių profesijos atstovų nuomonė dėl siūlomo darbo krūvio skaičiavimo algoritmo išsiskiria: Nemokumo administratorių rūmų nuomone, siūlomas pakeitimas iškreips konkurenciją ir ribos Darbuotojų įsidarbinimą Juridiniuose administratoriuose. Nemokumo ir verslo administratorių asociacijos nuomone, siūlomas reguliavimas yra teisingesnis, užtikrinantis lygiavertę visų nemokumo administratorių konkurenciją.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Anot pataisų rengėjų, Teisingumo ministerijos, STT, Konkurencijos tarybos pastabos aptartos ir suderintos darbo tvarka. LRVK Teisės grupė pateikė keletą pastabų. Klausimą aptariant 2023 m. vasario 14 d. tarpinstituciniame pasitarime institucijos pastabų neturėjo. Projektas patikslintas, atsižvelgus į Teisės grupės pastabas. Be to, Finansų ministerija, reaguodama į 2023 m. vasario 14 d. Nemokumo administratorių rūmų kreipimąsi, pažymi, kad siūlomi pakeitimai leis tolygiau paskirstyti darbo krūvį nemokumo administratoriams ir nesudarys sąlygų Juridiniams administratoriams piktnaudžiauti atrankos programa, dėl ko šiuo metu neigiamą poveikį konkurencijai jaučia sąžiningai veikiantys nemokumo administratoriai.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Saulius Gaigalas

Ekonomikos politikos grupė